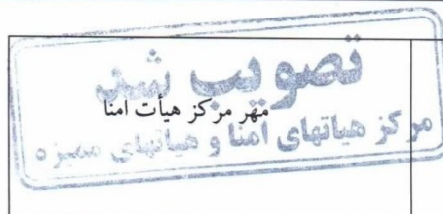




صورتجلسه هجرت مین نشست عادی هیئت امنای دانشگاه ایمنی زنجان مورخ ۱۳۹۱/۰۴/۲۱

(پیوست شماره ۴) موضوع مصوبه ۲۵ - اصلاحات پیشنهادی برخی از مواد آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه زنجان

ردیف	ماده/تبصره/ بند اصلاحی	متن پیشنهادی جایگزین
۱	بند «م» ماده «۴»	م - حداکثر سن برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد، دکتری حرفه‌ای (گروه پزشکی) و سطح سه حوزوی «۳۰» سال تمام و برای دارندگان مدرک تحصیلی دکتری تخصصی و سطح چهار حوزوی «۴۰» سال تمام می‌باشد.
۲	تبصره «۲» ماده «۴»	تبصره ۲- در صورت نیاز دانشگاه به خدمات متقاضیان با مدرک تحصیلی دکتری تخصصی و سن بالای «۴۰» سال که به تشخیص هیات ممیزه ذیربط دارای برجستگی علمی خاص می‌باشند، این متقاضیان با تصویب هیات امنا از شمول مفاد بند "م" این ماده مستثنی می‌باشد.
۳	تبصره «۲» ماده «۱۰»	تبصره ۲- تبدیل وضعیت کارشناس رسمی واجد شرایط دانشگاه به عضو هیات علمی رسمی آزمایشی منحصر با مدرک تحصیلی دکتری تخصصی و با رعایت حداکثر «۵۰» سال سن، منوط به آنکه تا قبل از احراز شرایط بازنشستگی بتواند حداقل «۱۰» سال در وضعیت هیات علمی خدمت کند، پس از اعلام نیاز گروه آموزشی/ پژوهشی مرتبط با رشته تحصیلی متقاضی و موافقت رئیس هیات رئیسه دانشگاه در چارچوب مفاد این آیین نامه و مشروط به دارا بودن حداقل «۶۰» درصد امتیازات لازم برای ارتقا به مرتبه دانشیاری از آیین نامه ارتقای مرتبه اعضای هیات علمی با تایید هیات ممیزه و تصویب هیات امنای ذیربط بلامانع است.
۴	ماده «۱۱»	ماده ۱۱- در صورت تقاضای عضو پیمانی، تایید هیات اجرایی جذب و موافقت رئیس دانشگاه، ادامه خدمت عضو در وضعیت پیمانی تا زمان رسیدن به بازنشستگی، بدون ایجاد محدودیت در ترفیع پایه و ارتقای مرتبه، با تایید صلاحیت علمی و عمومی عضو توسط هیات اجرایی جذب دانشگاه در هر دو سال یک بار و اخذ امتیازات مندرج در "دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی آموزشی و پژوهشی" در هر سال، امکان پذیر می‌باشد.
۵	ماده «۱۹»	ماده ۱۹- دانشگاه می‌تواند در صورت نیاز به منظور تامین بخشی از کادر آموزشی و یا پژوهشی خود در چارچوب سازمان تفصیلی مصوب نسبت به بکارگیری مشمولین نظام وظیفه واجد شرایط در قالب "طرح سربازی" اقدام نماید. این دسته از افراد در دوره ضرورت و تعهد خدمت، از نظر حقوق و مزایای مستمر و کمک هزینه‌های عائله مندی و اولاد تابع مقررات اعضای هیات علمی پیمانی هستند.
۶	الحاق یک تبصره به ماده «۲۱» تحت عنوان تبصره «۴»	تبصره ۴- عضو نمی‌تواند با سایر دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی، غیر دولتی - غیرانتفاعی؛ دستگاه‌های اجرایی دولتی و غیر دولتی قرارداد همکاری تمام وقت یا نیمه داشته باشد. همکاری غیرمستمر عضو با موسسات مذکور، در خارج از ساعات رسمی کار دانشگاه، با اطلاع رئیس دانشگاه بلامانع است.



دکتر عبدالرضا باقری

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه



صورتجلسه هجریمین نشست عادی هیئت امنای دانشگاه های منتقد زنجان مورخ ۱۳۹۰/۰۴/۲۱

(پیوست شماره ۴) موضوع مصوبه ۲۵ - اصلاحات پیشنهادی برخی از مواد آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه زنجان

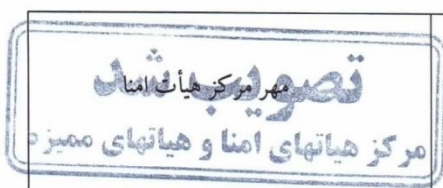
ماده ۲۵- واحد موظف تدریس یا ساعت موظف تحقیق عضو عهده‌دار سمت‌های مدیریت سیاسی موضوع ماده "۷۹" این آیین‌نامه "صفر" و واحد موظف تدریس یا ساعت موظف تحقیق روسای دانشگاه‌ها، پژوهشگاه‌های مستقل و شهرک علمی و تحقیقاتی اصفهان "یک" است.

تبصره ۱- میزان کسر واحد موظف تدریس یا کسر ساعت موظف تحقیق عضو عهده‌دار سایر پست/سمت‌های مدیریتی، مشروط به آنکه از "دو" واحد تدریس یا "پنج" ساعت تحقیق حسب مورد کمتر نباشد، براساس جدول ذیل تعیین می‌شود:

ردیف	پست / سمت مدیریتی	میزان کسر واحد موظف تدریس عضو آموزشی	میزان کسر ساعت موظف تحقیق عضو پژوهشی
۱	معاونان دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌های مستقل شهرک‌های علمی و تحقیقاتی	۸ تا ۶	۲۰ تا ۱۵
۲	روسای مجتمع‌های آموزش عالی و موسسات پژوهشی مستقل	۸ تا ۶	۲۰ تا ۱۵
۳	معاونان مجتمع‌های آموزش عالی و موسسات پژوهشی مستقل	۷ تا ۵	۱۶/۵ تا ۱۲/۵
۴	روسای پژوهشکده‌ها، دانشکده‌ها و مراکز آموزش عالی و پژوهشی مستقل و پارک‌های علم و فناوری	۷ تا ۵	۱۶/۵ تا ۱۲/۵
۵	معاونان پژوهشکده‌ها، دانشکده‌ها و مراکز آموزش عالی و پژوهشی مستقل و پارک‌های علم و فناوری	۶ تا ۴	۱۵ تا ۱۰
۶	روسای دانشکده‌ها و پژوهشکده‌های تابعه دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌های مستقل و شهرک‌های علمی و تحقیقاتی	۶ تا ۴	۱۵ تا ۱۰
۷	معاونان دانشکده‌ها و پژوهشکده‌های تابعه دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌های مستقل و شهرک‌های علمی و تحقیقاتی	۵ تا ۳	۱۲/۵ تا ۷/۵
۸	مدیران بلافصل وزیر با تایید وزیر معاونان و مدیران معاون وزیر با تایید معاون مربوط وزیر	۸ تا ۶	۲۰ تا ۱۵
۹	معاونان مدیران بلافصل وزیر با تایید مدیر بلافصل مربوط وزیر معاونان مدیران معاون وزیر با تایید معاون مربوط وزیر	۷ تا ۵	۱۷/۵ تا ۱۲/۵

ماده «۲۵»

۷



دکتر عبدالرضا باقری

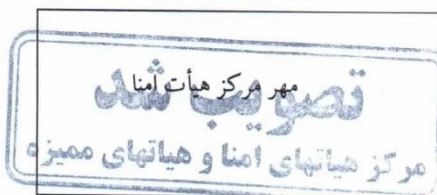
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه



صورتجلسه هجرت مین نشست عادی هیئت امنای دانشگاه ایمنه زنجان مورخ ۱۳۹۵/۰۴/۲۱

(پیوست شماره ۴) موضوع مصوبه ۲۵ - اصلاحات پیشنهادی برخی از مواد آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه زنجان

<p>تبصره ۱- به اعضای پیمانی، رسمی و همچنین اعضای پیمانی موضوع ماده "۱۱" این آیین نامه، در ازای ارائه کارت پایان خدمت و یا گواهی انجام تعهد نظام وظیفه، در بدو استخدام یک پایه ترفیع تعلق می‌گیرد.</p> <p>تبصره ۲- به مشمولین طرح سربازی برای دوره تعهد با رعایت مفاد بند ۵۲-۱ این ماده به ازای هر سال خدمت یک پایه تا سقف دو پایه از تاریخ تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی و به مشمولین ماده "۱۱" این آیین نامه از تاریخ استخدام پیمانی حسب مورد، تعلق می‌گیرد.</p>	<p>تبصره های «۱ و ۲» ماده «۵۲»</p>	<p>۸</p>
<p>تبصره ۹- پایه استحقاقی بیشتر از "۵" پایه به عضو پیمانی که با مجوز هیات امنای دانشگاه، سابقه خدمت پیمانی بیشتر از ۵ سال دارند، مشروط به آنکه در پایان مدت "۵" سال خدمت پیمانی نسبت به تکمیل پرونده خود و ارائه مدارک و مستندات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی اقدام نموده و با تایید هیات اجرایی جذب دانشگاه در تاریخ ارائه مدارک شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی را کسب کرده باشد، در ازای انجام حداقل یک سال خدمت آموزشی و پژوهشی قابل قبول در پایه قبلی (مازاد بر پنج سال) و کسب حداقل امتیاز مندرج در "دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی آموزشی و پژوهشی ابلاغی از سوی وزارت" با تصویب هیات ممیزه ذیربط از تاریخ صدور حکم رسمی آزمایشی تعلق می‌گیرد.</p>	<p>الحاق یک تبصره به ماده «۵۲» تحت عنوان تبصره «۹»</p>	<p>۹</p>
<p>۵۳-۷- اعضای که در دانشگاه در سمت‌های رئیس دانشگاه، معاون و مدیر ستادی، رئیس دانشکده و سمت‌های هم‌تراز با آن، دارای خدمات ارزنده و قابل قبول با تایید وزیر برای رئیس دانشگاه و با تشخیص و تایید هیات رئیسه دانشگاه برای سایر سمت‌های مدیریتی می‌باشند (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه به فاصله زمانی حداقل "۵" سال از یکدیگر در طول خدمت).</p>	<p>بند «۷» ماده «۵۳»</p>	<p>۱۰</p>
<p>ماده ۱۰۹- هرگاه رئیس دانشگاه به نحوی از انحاء از رکود علمی و عدم کفایت و صلاحیت هر یک از اعضای دانشگاه برای اجرای وظایف آموزشی، پژوهشی و فرهنگی محوله مطلع شود، کمیسیونی مرکب از سه نفر از اعضای هیات علمی (ترجیحا با مرتبه استادی) که صلاحیت رسیدگی در مورد کارهای آموزشی، پژوهشی و فرهنگی عضو را دارند تشکیل خواهد داد تا تحقیق به عمل آورده و گزارش کامل و موجهی به رئیس دانشگاه ارائه دهند. تشکیل جلسات و گزارش کمیسیون مذکور به طور محرمانه خواهد بود و در صورتی که این گزارش حاکی از رکود علمی عضو یا عدم کفایت یا صلاحیت او برای اجرای وظایف محوله باشد، رئیس دانشگاه مراتب را جهت رسیدگی و اتخاذ تصمیم به هیات ممیزه دانشگاه ارجاع می‌نماید. چنانچه هیات پس از رسیدگی به کلیه فعالیت‌های علمی، پژوهشی و فرهنگی عضو، رکود علمی یا عدم کفایت و صلاحیت وی را محرز دانست، به یکی از روش‌های ذیل با وی رفتار می‌شود:</p> <p>الف- در صورتی که عضو واجد شرایط بازنشسته شدن باشد، بازنشسته می‌شود.</p>	<p>ماده «۱۰۹»</p>	<p>۱۱</p>



دکتر عبدالرضا باقری

معاون وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه



صورتجلسه هجرت مین نشست عادی هیئت امنای دانشگاه های منطقه زنجان مورخ ۹۵/۰۴/۲۱

(پیوست شماره ۴) موضوع مصوبه ۲۵ - اصلاحات پیشنهادی برخی از مواد آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه زنجان

<p>ب- در صورت داشتن حداقل "۲۰" سال سابقه خدمت قابل قبول، با حداقل "۲۰" روز حقوق و مزایا با هماهنگی صندوق بازنشستگی ذریبط بازنشسته می شود.</p> <p>ج- در صورتی که عضو شرایط بازنشسته شدن را نداشته باشد، سنوات خدمت قابل قبول عضو با پرداخت "۳۰" روز حقوق و مزایای مشمول کسور بازنشستگی به ازای هر سال خدمت قابل قبول، به علاوه وجوه مرخصی های ذخیره شده، بازخرید می شود.</p> <p>د- عضو به سایر دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و دستگاه های اجرایی، مشروط به ارائه درخواست موسسه مقصد توسط عضو منتقل می شود.</p> <p>ه- به خدمت وی خاتمه داده می شود.</p>		
<p>تبصره ۴- دانشگاه می تواند در موارد خاص و در صورت نیاز به خدمات عضو با مرتبه مربی و استادیاری واجد شرایط بازنشستگی، که به تشخیص هیات ممیزه در امور آموزشی یا پژوهشی برجسته و شاخص می باشد، با رعایت سن حداکثر "۶۵" سال با پیشنهاد رئیس دانشگاه، تصویب هیات امنای و تایید وزیر به صورت سالیانه و حداکثر تا سقف "۵" سال بازنشستگی وی را به تعویق اندازد.</p>	<p>تبصره «۴» ماده «۹۶»</p>	<p>۱۲</p>
<p>حذف شد.</p>	<p>تبصره «۵» ماده «۵۹»</p>	<p>۱۳</p>
<p>تبصره ۱- به مشمولان این ماده در مدت تصدی مقامات مذکور، حقوق و مزایا از محل اعتبارات موسسه و یا دستگاه محل مأموریت قابل پرداخت است و در هر حال، پرداخت فوق العاده مدیریت به اعضای مشمول این ماده در دوران تصدی پست های مدیریت سیاسی، از محل اعتبارات موسسه امکان پذیر نمی باشد.</p>	<p>تبصره «۱» ماده «۷۹»</p>	<p>۱۴</p>

<p>تصویب شد مهر مرکز هیات امنای مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه</p>	<p>دکتر عبدالرضا باقری مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه</p>
--	---